

**«ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек
ұжымы арасындағы 2018 – 2020 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
№ 4 қосымша Келісім № 01/63-ГП**

Астана қ.

«30» 01 2019 жыл

Бірге Тараптар деп аталатын, «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамының атынан «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы м.а. (Бас директор) К.А. Саурбаев және «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің өкілі – «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» (бұдан әрі – Кәсіподақ) атынан 2017 жылғы 21 желтоқсандағы №37 бас сенімхат негізінде қоғамдық бірлестігі атынан «ҚТЖ - Жүк тасымалы» Кәсіподақ филиалының төрағасы Е.Н.Тулегенов «ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018 – 2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа (бұдан әрі – Ұжымдық шарт) төмендегілер туралы осы қосымша келісімді (бұдан әрі – Қосымша келісім) жасасты.

1. Тараптар Ұжымдық шартқа келесі өзгерістер енгізуге келісті:

1) I бөлімде. Жалпы ұғымдар:

бесінші абзац келесі редакцияда баяндалсын:

«Зейнеткер – жеке тұлға, бұрын Қоғамда жұмыс істеген, Қоғам филиалдарында есепте тұрған және:

1) «Қазақстан Республикасындағы зейнетақымен камсыздандыру туралы» Қазақстан Республикасының заңымен қарастырылған зейнеткерлік жасқа толған»;

2) 2000 жылғы 1 қаңтарға дейін «Қазақстан темір жолы» республикалық мемлекеттік кәсіпорнының еншілес мемлекеттік кәсіпорындарында және филиалдарында есепте тұрған (теміржол көлігінің, «Желдоримущество» ашық қоғамының жұмысшыларды жабдықтау бөлімінің және азаматтық құрылыстар дистанцияларының, медициналық мекемелерінің, білім, мектепке дейінгі мекемелерінің бұрынғы жұмыскерлері»);

3) 1 немесе 2-топ мүгедегі деп танылған;

4) Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің жұмысы теміржол көлігімен байланысты ұйымдарынан 10 жылдан кем емес еңбек өтілімен зейнеткерлікке шыққан және Қазақстан Республикасына тұрақты тұру үшін көшіп келген»;

тоғызыншы абзац келесі редакцияда баяндалсын:

«Қараудағы адамдар – Қоғам қызметкерлерінің еңбекке жарамсыз туысқандары:

а) қызметкердің 18 жасқа дейінгі кәмелетке толмаған балалары;

б) балалық шағынан I және II топтағы мүгедек немесе I топтағы мүгедек деп танылған кәмелетке толған үйленбеген балалары,

в) 3 жасқа толғанға дейінгі бала күтімі бойынша демалыста отырған оның күйеуі/әйелі;

г) еңбекке жарамсыз ата-аналар – белгіленген тәртіппен қорғаншылықта немесе қамқоршылықта тұратын, жеңілдіктерге құқығы бар, тиісті мемлекеттік органдардан құжаттары бар, онымен бірге тұратын және бөгде адамның күтіміне мұқтаж тұлға;

д) белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқоршылығында тұратын, тиісті мемлекеттік органдардан құжаттары бар 18 жасқа дейінгі тұлға;

е) белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқоршылығында тұратын, бөгде адамның күтіміне мұқтаж, тиісті мемлекеттік органдардан құжаттары бар тұлға»;

оныншы абзацтағы «ұстап қалу,» сөзі алынып тасталсын;

2) 9-тармақта III бөлімде:

12) тармақшада:

үшінші абзацта «қызметкерлердің жұмыс орындарында болу/болмау қажеттілігі туралы шарттарды» сөздері алынып тасталсын;

3) 10-тармақта IV бөлімде:

14) тармақша келесі редакцияда баяндалсын:

«14) қызметкерлерге қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге:

а) экологиялық апат аймақтарында жұмыс істейтін және тұратын (радиациялық қатер аймақтары үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жеңілдіктер мен өтемақыларға құқықты растайтын құжаттар болған жағдайда);

б) темір жол көлігі ұйымдарындағы үш жылдан артық жұмыс стажы үшін - әрбір келесі жыл үшін 2 күннен, бірақ 6 (алты) күнтізбелік күннен артық болмайтындай;

в) Ресей Федерациясының аумағында тұрып жатқан қызметкерлерге темір жол көлігі ұйымдарындағы бес жылдан артық жұмыс стажы үшін – 2 күн;

г) қызметкердің ата-анасының, жұбайының/зайыбының, балаларының, аға-інілерінің, апа-сіңілілерінің, қарындасының қайтыс болуына байланысты – 3 жұмыс күнін;

д) неке қиюына байланысты – 3 жұмыс күнін;

е) баласының тууына/асырап алуына байланысты – 3 жұмыс күнін беруге;

ж) растайтын құжаттарды ұсынған кезде:

өндірістен қол үзбей орта және жоғары кәсіптік білім беру ұйымдарында оқитындарға, сессия, дипломдық жобаларды дайындау және қорғау, оқу бітіру емтихандары кезеңіне.

Ақы төлеуді білім ұйымының тиісті құжатымен расталған оқу жоспарын орындаған жағдайда, заңнамаға сәйкес оқу демалысының барлық кезеңіне

есептелген орташа еңбекақы есебінен, алайда 20 АЕК-тен аспайтын мөлшерде жүргізуге міндеттеме алады.

Қосымша демалыстар негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысына енгізілмейді, олар бойынша есептеу және ақы төлеу негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысына төлемақыны есептеу тәртібімен жүргізіледі.»;

4) 12-тармақта VI бөлімде:

10) тармақшада:

бірінші абзацтағы б) тармақшасындағы «және ауысымнан кейін» сөздері алынып тасталсын, «куәландыру,» сөздерінен кейін «рейс алдындағы және рейстен кейінгі (автокөлік жүргізушісі) медициналық қарап тексерулер,» сөздерімен толықтырылсын.»;

екіншісі абзацтағы б) тармақшасындағы «және ауысымнан кейін» сөздері алынып тасталсын, «куәландыру,» сөздерінен кейін «рейс алдындағы және рейстен кейінгі (автокөлік жүргізушісі) медициналық қарап тексерулер,» сөздерімен толықтырылсын.»;

5) 13-тармақта VII бөлімде:

а) абзацтағы 2) тармақшы келесі редакцияда баяндалсын:

«а) қызметкердің қайтыс болуына байланысты -100 АЕК; қызметкердің жұбайы/жары, балалары, ата-аналары қайтыс болуына байланысты-50 АЕК, Қазақстан Республикасының тиісті қаржылық жылға арналған бюджет туралы заңымен белгіленген. Материалдық көмек материалдық көмек алуға құқығы бар арыз жазған отбасы мүшелерінің біреуіне көрсетіледі.

Орналасқан жері Ресей Федерациясының аумағындағы Қоғам филиалдарында, рубльмен, Қазақстан Республикасы бойынша белгіленген АЕК баламасында көрсетіледі;»;

б) 9-тармақта жүру жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсететін учаскелер шегіндегі тұрақты орындалатын жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін үстемеақы төленетін кәсіптер мен лауазымдар тізбесі, бекітілген 5 қосымшадағы «шығатын» сөзінен кейін «және жұмыс жасайтын» сөзімен толықтырылсын»;

7) 11-қосымша осы Қосымша келісімге қосымшаға сәйкес редакцияда жазылсын;

8) 12-қосымшада:

2-тармақта 1) тармақшадағы «Н-1 нысанында» сөздері «Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген нысан бойынша» сөздерімен ауыстырылсын».

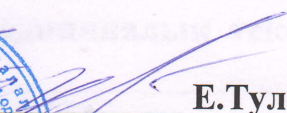

2. Осы Қосымша келісім үш данада әрбір Тараптар үшін бір данадан жасалған және уәкілетті орган үшін, және Ұжымдық шарттың ажыратылмас бөлігі болып табылады.

3. Осы Қосымша келісім қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және Ұжымдық шарттың мерзімі ішінде қолданылады, бұл жағдайда осы Қосымша келісімнің шарты 2019 жылғы 1 қаңтардан бастап туындаған Тараптардың қарым-қатынастарына таратылады..

«ҚТЖ - Жүк тасымалы» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы м.а (Бас директор)


М.О.  **К. Саурбаев**

«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің - «ҚТЖ - Жүк тасымалы» Кәсіподақ филиалының төрағасы


М.О.  **Е.Тулегенов**

«КТЖ-Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа _____ №__4 қосымша келісімге қосымша

«КТЖ-Жүк тасымалы» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа 11-қосымша

Ауысым алдында медициналық куәландыру талап етілетін кәсіптер тізімі, рейс алдындағы және рейстен кейінгі медициналық тексерулер

Р/б №	Кәсіптер тізбесі	Қарап тексеру мерзімділігі
1	2	3
1	поездарды құрастырушылар, поездарды құрастырушылардың көмекшілері	ауысым басталар алдында
2	вагондар қозғалысының жылдамдықтарын реттеушілер	ауысым басталар алдында
3	станциялық диспетчер	ауысым басталар алдында
4	вагондарды тексеруші-жөндеушілер, вагондарды тексерушілер	ауысым басталар алдында
5	жөндеу және қызмет көрсету жөніндегі электрмонтер	ауысым басталар алдында
6	электр жабдығын жөндеу жөніндегі слесарь (слесарь-электрик), токарь	ауысым басталар алдында
7	кран (көпірлік кран, төрттағанды кран) машинисі	ауысым басталар алдында
8	жолаушылар мен жүктерді, соның ішінде қауіпті жүктерді тұрақты және тұрақты емес тасымалдау маршруттарында жұмыс істейтін автокөлік құралдарының жүргізушілері, тракторшы	рейс алдындағы және рейстен кейінгі
9	локомотив машинистері, локомотивтер (электровоздар, тепловоздар, дизель – және электрпоездар) машинистерінің көмекшісі	ауысым басталар алдында
10	сорғы қондырғысының машинисі, қазандықтар (0,07МПа - 0,7кгс/см ² -ден артық қазандар) операторы	ауысым басталар алдында
11	күм әпергіш қондырғының машинисі	ауысым басталар алдында
12	жабдықтаушы (күм, су)	ауысым басталар алдында
13	компрессорлық құрылғы машинисі	ауысым басталар алдында
14	қазандық құрылғысының машинисі (от жағушы)	ауысым басталар алдында

Дополнительное соглашение 4 № 01/63-ГП
к Коллективному договору на 2018-2020 годы между акционерным
обществом «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом

г. Астана

«30» 01 2019 года

Акционерное общество «КТЖ-Грузовые перевозки» в лице И.о. Председателя Правления (Генерального директора) акционерного общества «КТЖ-Грузовые перевозки» Саурбаева К.А. и представитель работников акционерного общества «КТЖ-Грузовые перевозки» - общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз) в лице Председателя филиала Профсоюза - «КТЖ-Грузовые перевозки» Тулегенова Е.Н., действующего на основании генеральной доверенности от 21.12.2017 года №37, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Дополнительное соглашение) к Коллективному договору на 2018-2020 годы между акционерным обществом «КТЖ-Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом (далее - Коллективный договор) о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) в разделе I. Общие понятия:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Пенсионер – физическое лицо, работавшее ранее в Обществе, состоящее на учете в филиалах Общества и которое:

1) достигло пенсионного возраста, предусмотренного законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»;

2) состоявшее на учете до 1 января 2000 года в дочерних государственных предприятиях и филиалах Республиканского государственного предприятия «Қазақстан темір жолы» (бывшие работники медицинских учреждений, образования, дошкольных учреждений железнодорожного транспорта, отдела рабочего снабжения и дистанций гражданских сооружений открытого общества «Желдоримущество»);

3) признано инвалидом 1 или 2 группы;

4) ушедшее на пенсию из организаций стран-участниц Содружества независимых Государств, работа которых связана с железнодорожным транспортом со стажем работы не менее 10 лет и переехавшее в Республику Казахстан на постоянное место жительства;»;

абзац девятый изложить следующей редакции:

«Иждивенцы - нетрудоспособные родственники работников Общества:

а) несовершеннолетние дети работника до 18 лет;

б) совершеннолетние неженатые дети, которые признаны инвалидами с детства I и II группы или инвалидами I группы;

в) супруг/супруга, который/ая находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

г) нетрудоспособные родители - лицо, в установленном порядке находящееся под опекой или попечительством работника, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов, имеющее право на льготы, проживающее вместе с ним и нуждающееся в постороннем уходе;

д) лица до 18 лет, в установленном порядке находящиеся под опекой работника, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов;

е) лица, в установленном порядке находящиеся под опекой работника, нуждающиеся в постороннем уходе, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов»;

в абзаце десятом слово «удержания,» исключить;

2) в пункте 9 раздела III:

в подпункте 12):

в абзаце третьем слова «, условия о необходимости присутствия/отсутствия работников на рабочих местах и т.д.» исключить;

3) в пункте 10 раздела IV:

подпункт 14) изложить в следующей редакции:

«14) предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:

а) работающим и проживающим в зонах экологического бедствия (для зон радиационного риска при наличии документов, подтверждающих право на льготы и компенсации в соответствии с законодательством Республики Казахстан);

б) за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше трех лет – по 2 дня за каждый последующий год, но не более 6 (шести) календарных дней;

в) работникам, проживающим на территории Российской Федерации за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше пяти лет – 2 дня;

г) в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер работника - 3 рабочих дня;

д) в связи с бракосочетанием - 3 рабочих дня;

е) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - 3 рабочих дня;

ж) при предъявлении подтверждающих документов:

ГПЮ
ШАРТТАР ҮШІН

обучающимся в организациях среднего и высшего профессионального образования, без отрыва от производства, на период сессии, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов.

Оплату производить при условии выполнения учебного плана, подтвержденного соответствующим документом организации образования, из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством, но не более 20-кратного МРП за весь период учебного отпуска.

Дополнительные отпуска не включаются в основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, расчет и оплата по ним производятся в таком же порядке, как и расчет оплаты основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.»;

4) в пункте 12 раздела VI:

в подпункте 10):

в абзаце первом подпункта б) слова «и послесменное» исключить, после слова «освидетельствование» дополнить словами «, предрейсовый и послерейсовый (водителям автотранспорта) медицинские осмотры.»;

в абзаце втором подпункта б) слова «и послесменного» исключить, после слова «освидетельствования,» дополнить словами «, предрейсового и послерейсового (водителям автотранспорта) медицинских осмотров,»;

5) в пункте 13 раздела VII

абзац а) подпункта 2) изменить и изложить в редакции:

«а) в связи со смертью работника – 100 МРП; родителей, супруга/супруги, детей работника – 50 МРП, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. Материальная помощь оказывается одному заявителю из членов семьи, имеющих право на материальную помощь.

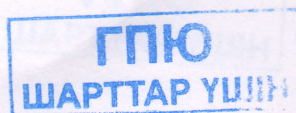
В филиалах Общества, место нахождения которых на территории Российской Федерации, в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан;»;

б) в пункте 9 Перечня профессий и должностей, которым выплачиваются надбавки за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер, утвержденного приложением 5 после слова «выезжающие» дополнить словом «и работающие»;

7) приложение 11 изложить в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению;

8) в приложении 12:

в подпункте 1) пункта 2 слова «форме Н-1» заменить словами «по установленной законодательством Республики Казахстан форме».




2. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из Сторон и один для уполномоченного органа, и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу момента подписания и действует в течение срока Коллективного договора, при этом условия настоящего Дополнительного соглашения распространяются на отношения Сторон, возникшие с 1 января 2019 года.

**И.о. Председателя Правления
(Генерального директора)
акционерного общества
«КТЖ-Грузовые перевозки»**

**Председатель филиала Профсоюза -
«КТЖ-Грузовые перевозки»
общественного объединения
«Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
железнодорожного, автомобильного,
воздушного и водного транспорта»**


_____ **К. Саурбаев**


_____ **Е. Тулегенов**


**ГПЮ
ШАРТТАР ҮШІН**